

Mallar för Syrianska IF Kerburan Västerås

(Checklista Ledarens Rutiner, Föräldramöte – Årshjul & Ansvar, Utvecklingssamtal Spelare)

Mall 1: Checklista Ledarens Rutiner (Före, Under, Efter)

Moment	Före Träning/Match (Samling)	Under Träning/Match	Efter Träning/Match (Avslut)
Spelare	Hälsa alla välkomna. Se till att alla känner sig sedda.	Positivt uppmuntra och dirigera spelarna.	Summera vad spelarna lärt sig. Ge konstruktiv återkoppling.
Administration	Kontrollera och rapportera närvaro/frånvaro.	Sätt utveckling före resultat .	Bekräfta tid och plats för nästa aktivitet.
Material/Klädsel	Se till att kläder, väskor och utrustning är i ordning.	Bär föreningens profilkläder.	Se till att material/utrustning vårdas och ställs i ordning.
Matchspecifikt	Informera om dagens innehåll.	Respektera domare och motståndare. Protestera aldrig.	Tacka motståndare och domare.
Säkerhet	Gå igenom eventuella viktiga händelser/riskfaktorer.	Se till att hämtning sker på betryggande sätt.	

Mall 2: Föräldramöte – Årshjul & Ansvar (Exempel, mall)

Syfte: Fastställa lagets organisation, ekonomi och förväntningar.

Punkt	Ansvarig	Deadline/Frekvens	Föreningsstyrning
Lagorganisation	Väljs av föräldrar/Ledare	Årsvis (vid mötet)	Utses: Kassör, Lagledare, Skjutsansvarig, Materialansvarig.
Ekonomi	Kassör/Ledare	Vid behov (minst 1 ggr/år)	Besluta om budget för cuper/läger, gemensamma aktiviteter (baserat på ekonomisk återhållsamhet).
Klubbuppsdrag	Lagledare	Mars/April	Fördela uppsdrag (ex. kiosk, entré, bollkallar) bland föräldrar.
Värdegrundsgenomgång	Ledare	Årsvis (vid mötet)	Gå igenom Syrianska IF Kerburans Värdegrund och Policy (Särskilt avståndstagande från diskriminering och våld).
Matchningspolicy	Ledare	Årsvis (vid mötet)	Gå igenom spel- och speltidspolicy för aktuell åldersgrupp.
Kommunikationsvägar	Ledare	Vid start/ändring	Fastställa hur information ges och vilka kanaler som ska bevakas.

Mall: Utvecklingssamtal Spelare

Ett utvecklingssamtal ska genomföras minst en gång per år.

Syfte: Följa upp spelarens individuella utveckling, välmående och framtida mål i linje med föreningens vision.

Block	Fokusområden	Frågeställningar/Anteckningar
I. Välmående & Trivsel	Spelarens känsla i laget och föreningen.	Hur trivs du i laget? Känner du dig trygg? Har du någon du kan prata med om något känns jobbigt? Hur upplever du stämningen mellan spelarna?
II. Fotbollsutveckling	Tekniska, taktiska och fysiska styrkor/svagheter.	Vad är du bäst på just nu? Vad behöver du träna mer på? (Teknik, beslutsfattning, fysik). Vilken/vilka positioner gillar du att spela? Är du bekväm med rotationsprincipen?
III. Träningsnärvaro & Inställning	Spelarens eget ansvar och engagemang.	Hur nöjd är du med din träningsnärvaro? Gör du alltid ditt bästa? Hur är din inställning under träning/match? Är du en bra lagkamrat?
IV. Framtidsplan	Mål och ambitioner.	Vad är ditt mål med fotbollen i Syrianska IF Kerburan (på kort och lång sikt)? Vilka steg ska vi ta tillsammans för att du ska nå dit?
V. Åtgärdsplan & Uppföljning	Sammanfattning av överenskommelser.	Överenskommelse: (T.ex. <i>Fokusera på snabbare passningsspel under Q1</i>). Nästa Uppföljning: (Datum).